

DRH SENIOR

Jérémy CHASSAGNE

Structuration RH, transformation & pilotage opérationnel

Je clarifie, je sécurise et je développe la performance, avec des preuves.

+465 % résultat d'exploitation · -80 % délais paie · ancienneté moyenne x3

+15 ans en RH · 10 ans en management · 6 ans en direction générale

Certifié PRINCE2® Foundation · Prosci® Practitioner (ADKAR)



MGMT EXECUTIVE

L'engagement pour l'excellence



Dans quels contextes puis-je être utile ?

J'interviens sur des situations à enjeux forts, où la rapidité d'exécution et la posture dirigeante font la différence.



Crise & redressement

Situation dégradée, départ soudain de direction, dysfonctionnement RH ou opérationnel. Prise en main immédiate, sécurisation des équipes et des processus critiques.



Transformation & restructuration

Réorganisation profonde, fusion, externalisation ou redéfinition du modèle opérationnel. Pilotage du changement avec adhésion des parties prenantes.



Croissance & structuration

Hypercroissance, montée en puissance des équipes, ouverture de Business Unit. Mise en place des structures RH, managériales et de gouvernance adaptées.



Relai managérial & continuité

Départ non anticipé, intérim de direction, période de recrutement. Assurer la continuité sans rupture de performance ni perte de compétences.



Cession, redressement judiciaire & projets stratégiques

Arbitrage d'offres de cession, pilotage de plans de continuité, conduite de projets exceptionnels à délais contraints.

Des résultats, pas des promesses

-80%

Délais de paie

Refonte complète du processus paie et administration du personnel.

+39%

Chiffre d'affaires

Croissance du CA sur 3 ans sous direction générale de société.

+465%

Résultat d'exploitation

Redressement opérationnel et restructuration de la marge en 12 mois.

6

Plans de continuité COVID

Pilotage en période de crise majeure.

x3

Rétention / climat social

Ancienneté moyenne des collaborateurs multipliée par 3.

 **Pilotage de redressement judiciaire** : Cession d'actifs avec recherche et arbitrage stratégique entre 3 offres concurrentes – négociation, évaluation et sécurisation juridique de la transaction.



PARCOURS & CERTIFICATIONS

Jérémie CHASSAGNE

01

+15 ans | Direction RH

Direction RH, gestion de la paie, administration du personnel, prestation intellectuelle – secteurs public et privé.

02

10 ans | Pilotage opérationnel

Management d'équipes pluridisciplinaires, encadrement opérationnel, conduite du changement.

03

6 ans | Direction générale

Direction générale de société – P&L, stratégie commerciale, restructuration, croissance.

04

PRINCE2® Foundation

Pilotage de projets complexes à forte contrainte de délais et de budget.

05

Prosci® Practitioner – ADKAR

Certification internationale en conduite du changement. Mobilisation des parties prenantes, ancrage des transformations.

Prise de fonction : les 30 premiers jours

L'efficacité se joue dès les premiers jours, en poste comme en mission. Mon protocole d'entrée en fonction garantit une montée en puissance rapide sans déstabiliser l'organisation.



J1–J10 • Diagnostic & sécurisation

Immersion opérationnelle.
Cartographie des risques immédiats.
Identification des urgences RH, financières et managériales.
Sécurisation des processus critiques.




J11–J20 • Stabilisation & premiers résultats

Actions à impact rapide et visible.
Restauration de la confiance des équipes et des parties prenantes.
Premiers résultats mesurables livrés.



J21–J30 • Feuille de route & pilotage

Feuille de route formalisée avec jalons, indicateurs et livrables.
Gouvernance posée. Alignement avec les parties prenantes internes et externes.

 **Opérationnel dès J1.** Pas de phase d'observation passive – chaque journée est orientée vers le résultat.

Expertise RH & Direction Opérationnelle

Certifié PRINCE2® Foundation et Prosci® Practitioner (ADKAR) – je pilote des transformations complexes en garantissant la continuité d'activité, l'adhésion des équipes et la réussite opérationnelle.

Direction RH & Opérations RH

- Direction des ressources humaines
- Administration du personnel & paie
- Centre de services partagés (CSP RH)
- Gestion des incapacités & absentéisme
- Formation & développement des compétences
- Programmes RSE & politiques handicap

Direction Générale & Business Unit

- Direction générale & pilotage de Business Unit
- Gestion de la sous-traitance & prestation intellectuelle
- Conduite du changement & transformation
- Redressements judiciaires & cession d'actifs
- Gestion de crise & plans de continuité d'activité
- Projets stratégiques à délais contraints

CONTACT

Parlons de vos enjeux

Vous faites face à un besoin de structuration RH, de transformation, de remise en ordre ou de renforcement managérial ?

Disponible immédiatement pour un poste ou une mission

Modalités d'intervention : contrat direct · portage salarial · indépendant

Prise en main rapide, cadre exigeant, résultats tangibles – avec une conviction simple : une organisation performe durablement quand ses équipes comprennent, adhèrent et s'engagent.



+33 6 04 11 88 27



contact@mgmt-executive.fr

[LinkedIn](#)



mgmt-executive.fr



MGMT EXECUTIVE

L'engagement pour l'excellence

Prendre rendez-vous

