

MANAGER DE TRANSITION

**Jérémy CHASSAGNE**

# **Direction RH & Business Unit**

---

**J'interviens en mission de transition pour sécuriser vos opérations,  
structurer vos organisations et produire des résultats mesurables — dès les  
premières semaines.**

+15 ans en RH · 10 ans en management · 6 ans en direction générale  
Certifié PRINCE2® Foundation · Prosci® Practitioner (ADKAR)



**MGMT EXECUTIVE**

L'engagement pour l'excellence



# Quand faire appel à moi ?

J'interviens sur des situations à enjeux forts, où la rapidité d'exécution et la posture dirigeante font la différence.



## Crise & redressement

Situation dégradée, départ soudain de direction, dysfonctionnement RH ou opérationnel. Prise en main immédiate, sécurisation des équipes et des processus critiques.



## Transformation & restructuration

Réorganisation profonde, fusion, externalisation ou redéfinition du modèle opérationnel. Pilotage du changement avec adhésion des parties prenantes.



## Croissance & structuration

Hypercroissance, scaling d'équipes, ouverture de Business Unit. Mise en place des structures RH, managériales et de gouvernance adaptées.



## Management relai & continuité

Départ non anticipé, intérim de direction, période de recrutement. Assurer la continuité sans rupture de performance ni perte de compétences.



## Cession, redressement judiciaire & projets stratégiques

Arbitrage d'offres de cession, pilotage de plans de continuité, conduite de projets exceptionnels à délais contraints.

# Des résultats, pas des promesses

**-80%**

**Délais de paie**

Refonte complète du processus paie et administration du personnel.

**+39%**

**Chiffre d'affaires**

Croissance du CA sur 3 ans sous direction de Business Unit.

**+465%**

**Résultat d'exploitation**

Redressement opérationnel et restructuration de la marge en 12 mois.

**6**

**Plans de continuité COVID**

Pilotage en période de crise majeure.

**x3**

**Rétention / climat social**

Ancienneté moyenne des collaborateurs multipliée par 3

❏ **Pilotage de redressement judiciaire** : Cession d'actifs avec recherche et arbitrage stratégique entre 3 offres concurrentes — négociation, évaluation et sécurisation juridique de la transaction.

# Jérémy CHASSAGNE

1

**+15 ans | Direction RH**

Direction RH, gestion de la paie, administration du personnel, prestation intellectuelle — secteurs public et privé.

2

**10 ans | Pilotage opérationnel**

Management d'équipes pluridisciplinaires, encadrement opérationnel, conduite du changement.

3

**6 ans | Direction générale**

Direction générale de société — P&L, stratégie commerciale, restructuration, croissance.

4

**PRINCE2® Foundation**

Pilotage de projets complexes à forte contrainte de délais et de budget.

5

**Prosci® Practitioner – ADKAR**

Certification internationale en conduite du changement.  
Mobilisation des parties prenantes, ancrage des transformations.



# Les 30 premiers jours : une approche structurée

L'efficacité d'une mission de transition se joue dès la prise de poste. Mon protocole d'entrée en fonction garantit une montée en puissance rapide sans déstabiliser l'organisation.



## J1–J10 • Diagnostic & sécurisation

Immersion opérationnelle. Cartographie des risques immédiats. Identification des urgences RH, financières et managériales. Sécurisation des processus critiques.



## J11–J20 • Stabilisation & premiers résultats

Actions à impact rapide et visible. Restauration de la confiance des équipes et des parties prenantes. Premiers résultats mesurables livrés.



## J21–J30 • Feuille de route & pilotage

Feuille de route formalisée avec jalons, indicateurs et livrables. Gouvernance de mission posée. Alignement avec la direction et les cabinets partenaires.

 **Opérationnel dès J1.** Pas de phase d'observation passive — chaque journée est orientée vers le résultat.

# Expertise RH & Direction Business

## Direction RH & Opérations RH

- Direction des ressources humaines
- Administration du personnel & paie
- Centre de services partagés (CSP RH)
- Gestion des incapacités & absentéisme
- Formation & développement des compétences
- Programmes RSE & politiques handicap

## Direction Générale & Business Unit

- Direction générale & pilotage de Business Unit
- Gestion de la sous-traitance & prestation intellectuelle
- Conduite du changement & transformation
- Redressements judiciaires & cession d'actifs
- Gestion de crise & plans de continuité d'activité
- Projets stratégiques à délais contraints

---

**Certifié PRINCE2® Foundation et Prosci® Practitioner (ADKAR) — je pilote des transformations complexes en garantissant la continuité d'activité, l'adhésion des équipes et la réussite opérationnelle.**

CONTACT

# Parlons de votre mission

Vous faites face à une situation qui nécessite une prise en main rapide, une restructuration ou un renforcement de direction ?

**Je suis disponible sous 48 h.**

**Modalités d'intervention :**

indépendant · portage salarial · contrat direct

*Réactivité immédiate, cadre exigeant, résultats tangibles – avec une conviction simple : une organisation performe durablement quand ses équipes comprennent, adhèrent et s'engagent.*

 +33 6 04 11 88 27

 [contact@mgmt-executive.fr](mailto:contact@mgmt-executive.fr) · [LinkedIn](#)

 [mgmt-executive.fr](http://mgmt-executive.fr)

Réserver un entretien de cadrage



# MGMT EXECUTIVE

**L'engagement pour l'excellence**